



# ISO 45001

## Salud y seguridad ocupacional

ISO 45001

La salud y la seguridad en el lugar de trabajo son la preocupación número uno de la mayoría de las empresas, sin embargo, aún ocurren muertes y lesiones. ISO 45001 establece el estándar mínimo de práctica para proteger a los empleados en todo el mundo.



La salud y la seguridad en el lugar de trabajo son la preocupación número uno de la mayoría de las empresas, sin embargo, aún ocurren muertes y lesiones. ISO 45001 establece el estándar mínimo de práctica para proteger a los empleados en todo el mundo.

ISO 45001, Sistemas de gestión de salud y seguridad en el trabajo -Requisitos con pautas de uso, es el primer estándar internacional para salud y seguridad laboral (OH & S). Proporciona un marco para aumentar la seguridad, reducir los riesgos en el lugar de trabajo y mejorar la salud y el bienestar en el trabajo, permitiendo a una organización mejorar proactivamente su desempeño de S y SO.

## ¿Para quién es ISO 45001?

ISO 45001 es aplicable a todas las organizaciones, independientemente del tamaño, industria o naturaleza del negocio. Está diseñado para integrarse en los procesos de gestión existentes de una organización y sigue la misma estructura de alto nivel que otros estándares del sistema de gestión ISO, como ISO 9001 (gestión de calidad) e ISO 14001 (gestión medioambiental).

## ¿Cuáles son los beneficios para mi negocio?

ISO 45001 permite a las organizaciones implementar un sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional (S y SO). Esto les ayudará a gestionar sus riesgos de S y SO y mejorar su desempeño de S y SO al desarrollar e implementar políticas y objetivos efectivos. Los principales beneficios potenciales del uso del estándar incluyen:

- Reducción de incidentes en el lugar de trabajo
- Reducción del ausentismo y la rotación de personal, lo que lleva a una mayor productividad
- Costo reducido de las primas de seguros
- Creación de una cultura de salud y seguridad, mediante el cual se alienta a los empleados a tomar un rol activo en su propio S y SO
- Compromiso de liderazgo reforzado para mejorar proactivamente el desempeño de S y SO
- Capacidad de cumplir con los requisitos legales y regulatorios
- Reputación mejorada
- Mejora de la moral del personal



## ¿En qué se diferencia de otros estándares de S y SO?

ISO 45001 se desarrolló teniendo en cuenta otras normas relacionadas, como OHSAS 18001, gestión de la salud y la seguridad en el trabajo, las directrices ILO-OSH 2001 de la Organización Internacional del Trabajo y varias normas nacionales, y es coherente con las normas y convenciones internacionales del trabajo de la OIT.

Desarrollado bajo el sistema ISO, con el aporte de expertos de más de 70 países, proporciona un marco internacional que tiene en cuenta la interacción entre una organización y su entorno empresarial.

La norma ISO 45001 adopta un enfoque basado en el riesgo que garantiza que sea eficaz y se someta a una mejora continua para cumplir con el contexto en constante cambio de una organización.

## ¿Puedo integrar ISO 45001 en mi sistema de gestión existente?

ISO 45001 comparte una estructura de alto nivel (HLS), texto central idéntico y términos y definiciones con otras normas del sistema de gestión ISO recientemente revisadas como ISO 9001: 2015 e ISO 14001: 2015.

Este marco está diseñado para facilitar la integración de nuevos temas de gestión en los sistemas de gestión establecidos de una organización. Además, ISO 45001 fue diseñado para seguir ISO 14001 bastante de cerca, ya que se reconoce que muchas organizaciones combinan internamente sus funciones S y SO. Esto simplificará la integración de ISO 45001, particularmente para aquellos que están familiarizados con ISO 14001.



## ¿Qué hay de la certificación?

La certificación según ISO 45001 no es un requisito del estándar, pero puede ser una herramienta útil para demostrar que cumple con sus criterios. Si ya está certificado para OHSAS 18001, y aunque es un estándar muy diferente, ya tendrá algunas de las herramientas y sistemas necesarios para implementar ISO 45001.

## ¿Cómo empiezo?

Si está considerando implementar ISO 45001, aquí hay algunos consejos para comenzar:

1. Realice un análisis del contexto de su organización que sea relevante para S y SO (como las partes interesadas), así como los factores internos y externos que pueden afectar su negocio.
2. Establezca el alcance del sistema, considerando lo que le gustaría que lograra su sistema de gestión.
3. Establezca su política y objetivos de S y SO
4. Defina el marco de tiempo en el que desea implementar su sistema y planifique cómo lograrlo.
5. Determine cualquier brecha de competencia y / o recursos que necesite abordar antes de poder implementar el estándar.



Para más información, vea nuestra página dedicada en la gestión de ISO estándares del sistema ([www.iso.org/normas del sistema de gestión](http://www.iso.org/normas-del-sistema-de-gestion)) o contacte a su miembro nacional de ISO

## Acerca de ISO

ISO (Organización Internacional para la Estandarización) es una organización independiente y no gubernamental con una membresía de 162 \* organismos nacionales de normalización. A través de sus miembros, ISO reúne a expertos para compartir conocimientos y desarrollar normas internacionales voluntarias, consensuadas y relevantes para el mercado que respalden la innovación y brinden soluciones a los desafíos globales. ISO ha publicado más de 22 000 \* Normas Internacionales y documentos relacionados que cubren casi todas las industrias, desde la tecnología hasta la seguridad alimentaria, la agricultura y la sanidad.

Para mayor información por favor visite:

[www.iso.org](http://www.iso.org).

\* Febrero 2018

### **Organización Internacional para la estandarización**

Secretaría Central de ISO  
Ch. de Blandonnet 8  
Case Postale 401  
CH - 1214 Vernier, Ginebra  
Suiza

**iso.org**

© ISO, 2018  
Todos los derechos reservados  
ISBN 978-92-67-10788-2

